



We are HR and know IT.

VMplus Workshop: van risicobeheersing naar kansmanagement.

Sleutelwoord: *Coaching*

VMplus helpt u feilloos bij het begeleiden van verzuimende medewerkers en geeft u inzicht in de exacte status van medewerkers en de situatie van uw bedrijf. Het programma is onder andere gebaseerd op wettelijke richtlijnen en voor iedere VMplus eigenaar worden ook branche-eigen regelgeving zoals de CAO of zaken van het eigen pensioenfonds ingeprogrammeerd.

Maar met de kennis van VMplus is méér mogelijk.

U ziet aan de ene kant medewerkers uitvallen vanwege arbeidsongeschiktheid voor het eigen werk. U weet wat hun beperkingen zijn, maar ook wat ze nog wel kunnen vanuit de FML (Functie Mogelijkheden Lijst, zie hoofdstuk Matching, onderdeel van VMplus).

Maar vanuit het algemene personeelsinformatiesysteem weet u bijvoorbeeld, wanneer mensen met VUT of pensioen gaan, kent u de gemiddelde uitstroom en dan benodigde instroom van personeel per jaar, heeft u loopbaanwensen van al uw medewerkers vanuit POP-gesprekken geïnventariseerd en weet u vanuit de beleidsdoelstellingen van de organisatie, waar u binnenkort behoefte aan heeft qua medewerkers.

Met andere woorden aan de andere kant weet u waar vacatures gaan ontstaan.

Met deze gegevens kunt u uw verzuimende medewerker die voor een functie verzuimt, andere posities aanbieden.

- Dit voorkomt totale uitval en langdurige en kostbare externe reïntegratieprocessen.
- Dit beperkt langdurig verzuim en daarmee grote risico's en kosten.
- En u beperkt het aantal wervingsacties voor nieuw personeel, hetgeen eveneens een forse kostenbesparing is.

Echter Matching is méér dan het simpel op elkaar passen van potenties en mogelijkheden. Het vraagt begeleiding van de betrokken medewerker, vaak via een motivatietraject, proefplaatsing en niet zelden via een stukje bijscholing. Een dergelijk proces, waarvan de resultaten voor alle partijen gunstig en lucratief zijn, vraagt begeleiding of beter gezegd: coaching. Matching en coaching verhogen direct het rendement van VMplus voor zowel medewerker als organisatie.

Deze workshop leert u de 'techniek' van het coachen: motiveren, communiceren en stimuleren.

Deze workshop duurt in totaal 2 dagdelen + voor iedere individuele deelnemer enkele individuele coachingsmomenten 'on the job'.

